Fragen und Antworten zum Datenschutz

Was droht unserem Verein bei Verstößen gegen Datenschutzrecht?

- Unterlassung & **Schadensersatz**: Je nach Verstoß gem. Art. 82 DSGVO von ca. 100€ bis 10.000€ oder mehr möglich
- Behördliche Maßnahmen wie Verwarnungen und Bußgelder gem. Art. 83 DSGVO: Die Maßnahme muss **VERHÄLTNISMÄßIG** sein!
- **Geld- oder Freiheitsstrafe** gegen handelnde Personen bei Straftaten: z.B. wegen Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs gem. § 201a StGB oder wegen Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes gem. § 201 StGB.
- **Reputationsschaden** in der Außenwahrnehmung!

Ab wann muss ich einen Datenschutzbeauftragten bestellen?

- Nacht Art. 37 DSGVO: **Kerntätigkeit** (nicht Nebentätigkeit) erfordert **umfangreiche Verarbeitung von bspw. Gesundheitsdaten** oder polizeilichen Führungszeugnissen.

ODER

- Nach § 38 BDSG: **Mind. 20 Personen STÄNDIG** mit der Verarbeitung von PersDat beschäftigt!

Ich möchte personenbeziehbare Daten für den Verein löschen - geht das so einfach?

- Je nach Technik kann das löschen sehr **schwierig** sein (Unterschiede gibt es z.B. zwischen HDD und SSD Festplatten)
- Einfachste Variante: Sicher **Verschlüsseln (z.B. AES-256 Bit) und den Schlüssel vernichten!**
- Vorher unbedingt **Aufbewahrungspflichten prüfen!**

Worauf muss ich bei Angestellten achten?

- Es bestehen besonders hohe Anforderungen an die **Freiwilligkeit** wegen des "**Machtgefälles**" gem. § 26 BDSG.
- Es empfiehlt sich ein **Role-Model Release Vertrag** wenn ihr Bilder oder Image Videos mit Angestellten erstellen wollt.
- **Videoaufnahmen von Arbeitsbereichen** nur in seltenen Ausnahmefällen zulässig!

Worauf muss ich bei Bild- & Videoaufnahmen für den Verein achten?

- Wahl einer einzigen **Rechtsgrundlage** (z.B. Einwilligung, ber. Interesse oder Vertrag)
- Entsprechende **Datenschutzhinweise** transparent vor Ort kommunizieren
- Zusätzlich wird oft das **Recht am eigenen Bild** relevant sein, dann Bedarf es einer (schriftlichen) **Einwilligung**. Ausnahmen von der Pflicht zur Einwilligung können das "**Beiwerk**" einer Person oder die Abbildung auf einer **Versammlung**, Aufzügen o.ä. darstellen!

Was muss ich bei der Anforderung von Führungszeugnissen beachten?

- § 72a Absatz 5 SGB VIII: **Dokumentation** von Einsichtnahme, Datum des Führungszeugniss, Information das eine Straftat dokumentiert ist.
    - Kenntnis nur wenn nötig, Schutz vor unbefugtem Zugriff
- Wenn Tätigkeit aufgenommen wird: **Löschung 3 Monate** nach Ende der Tätigkeit im Verein!
- Wenn keine Tätigkeit aufgenommen wird: **Direkte Löschung**.

Was sollte ich bei der Vereins-Webseite beachten?

- **Cookiebanner** und technische Umsetzung der Einwilligung nach § 25 TDDDG
- **Eine einzige Rechtsgrundlage** nach Art. 6 DSGVO, z.B. Einwilligung oder berechtigtes Interesse je Verarbeitungszweck wählen
- **Datenschutzhinweise,** in der Regel im Footer der Webseite
- **Impressumspflicht**: Anbieter und Verantwortlicher nach § 5 DDG, ggf. auch Verantwortlicher nach § 18 Abs. 2 MStV.
- **Urheberrechte** von verwendeten Bildern, Texten & Tonaufnahmen **UNBEDINGT** beachten!

Dürfen wir Direktwerbung betreiben, indem wir frühere Mitglieder per Mail anschreiben?

- Direktwerbung kann nach Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO zwar von dem **ber. Interesse** umfasst sein.
    - Als **unlautere geschäftliche Handlung** wird Sie aber idR nach § 7 Abs. 2 Nr. 2 UWG unzulässig sein.
    - **Ausnahmsweise zulässig**, wenn weiterhin Kontakt nach dem Austritt bestand und weniger als 2 Jahre seit dem letzten Kontakt vergangen sind!
- **Besser**: Vorab mittels Double-Opt-In Verfahren eine **Einwilligung** zum Vereins-Newsletter einholen!

Details

Autor:
Sandro Geil

zuletzt aktualisiert:
Februar 2026

Quelle:
§§ 22, 23 KUG

Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO

Art. 13 DSGVO

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

Art. 9 Abs. 2 DSGVO